

## ОБАВЕЗА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

**Свака особа са инвалидитетом има право на лично достојанство, економско осамостаљивање, професионалну и друштвену афирмацију.**

**Сваки послодавац који има најмање 20 запослених обавезан је да у радни однос прими одређени број особа са инвалидитетом:**

- послодавац који има од 20 до 49 запослених дужан је да запосли једну особу са инвалидитетом
- послодавац који има 50 и више запослених дужан је да у радни однос прими најмање две особе са инвалидитетом, и на сваких наредних започетих 50 запослених по једну особу са инвалидитетом.
- новоосновани послодавац ослобођен је обавезе запошљавања особа са инвалидитетом у периоду до 24 месеца од дана оснивања.

Послодавцем, у смислу Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, сматра се домаће или страно правно или физичко лице, које запошљава једно или више лица, односно Република Србија за запослене у државним органима, аутономна покрајина за запослене у покрајинским органима и јединица локалне самоуправе за запослене у органима јединице локалне самоуправе.

### АЛТЕРНАТИВНЕ МЕРЕ – ФИНАНСИЈСКЕ ОБАВЕЗЕ

**Уколико на евиденцији незапослених лица Националне службе за запошљавање нема особа са инвалидитетом које би испуниле прописане критеријуме за заснивање радног односа, послодавац се опредељује за једну од алтернативних мера.**

- Послодавац који није у могућности да испуни прописану обавезу дужан је да учествује у финансирању зарада особа са инвалидитетом у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом или социјалном предузећу и организацији, сразмерно броју особа које није запослио. Учешће у финансирању зараде не може бити мање од 50% просечне зараде у привреди Републике Србије, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. Средства у наведеном износу послодавац уплаћује у **Буџетски фонд**, којим управља министарство надлежно за послове запошљавања.

- Послодавац који испуни финансијске обавезе из уговора о пословно-техничкој сарадњи, куповини производа или вршењу услуга са предузећем за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, у вредности од 20 просечних зарада у привреди Републике Србије, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, извршио је обавезу запошљавања једне особе са инвалидитетом, у периоду од 12 месеци.

## **НОВЧАНА САНКЦИЈА ЗА НЕИЗВРШЕЊЕ ОБАВЕЗЕ -ПЕНАЛИ**

Послодавац који не изврши обавезу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са Законом, плаћа пенале у висини троструког износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за сваку особу са инвалидитетом коју није запослио. Послодавац је дужан да средства уплати на рачун јавних прихода буџета Републике Србије – Буџетски фонд, приликом исплате зарада и накнада зарада, најкасније до 30. у месецу за претходни месец. Обавеза уплате пенала престаје са месецом у коме је послодавац запослио прописани број особа са инвалидитетом.

Контролу испуњавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и наплату пенала врши Пореска управа, у складу са прописима о пореском поступку и пореској администрацији.

Начин праћења извршавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и начин доказивања извршења обавезе уређују се подзаконским актом, који споразумно прописују министарства надлежна за послове запошљавања и послове финансија.

**Послодавац који свим кандидатима пружа једнаке могућности за радно ангажовање је друштвено-одговоран послодавац.**