

PLATFORMA ZA KARIJERNO VOĐENJE I SAVETOVANJE MLADIH IZ OSETLJIVIH GRUPA



Pripremu i štampanje ove publikacije pomogla je Evropska unija
u okviru programa "Podrška civilnom društvu".

Sadržaj publikacije isključiva je odgovornost "Foruma mladih sa invaliditetom"
i "Šanse" i ne predstavlja nužno stavove Evropske unije.

Platforma se bazira na idejama moderne nauke i savetovanja za izbor zanimanja i razvoj karijere. To je proces podrške osobama u razvoju vlastitih potencijala, proceni sebe i svoje okoline, te u donošenju odluka o nastavku karijere. Suština je u tome da je svako sposoban i odgovoran za vlastiti rast i razvoj, a da je zadatak nas pomagača, ne da biramo puteve karijere za naše učenike, nego da im pomognemo da se osnaže, kako bi u budućnosti bili spremni da donesu kvalitetne odluke o svojoj karijeri.

Proces profesionalne orijentacije i karijernog vođenja treba da mladima omogućući iskustva kroz učenja koja pospešuju suočavanje sa samim sobom, sa ličnim interesovanjima, sposobnostima, željama, sa ciljem sticanja lične i socijalne kompetencije, te da se osnaži odlučnost i sposobnost odlučivanja. Profesionalna orijentacija i karijerno vođenje omogućavaju da se otkriju, istraže i preispitaju sopstvene želje, interesovanja i sklonosti, da se uoče talenti i sposobnosti, da se mladi upoznaju sa profilima zahteva za stručne poslove i školovanje, da prepoznaju uticaj novih tehnologija na različite oblasti struke i života, da pomoću direktnih susreta steknu uvide u svet rada i zanimanja, izrade ličnu strategiju za sopstveno planiranje karijere i života, da budu u stanju da uporede profilčnosti sa profilom zahteva.

Program se realizuje u okviru aktivnog i interaktivnog učenja. Primenuju se metode koje omogućavaju aktivno učenje i u okviru procesa izbora zanimanja / školovanja posebno pospešuju razvoj ključnih kvalifikacija, naročito kompetencije proaktivnog pristupa, timskog rada i orijentacije: igre po ulogama, rad u grupama, ekspertska metoda, individualni rad, rad u parovima, intervju, direktni susreti itd.

Savremeni koncept karijernog vođenja je da je karijera dinamičan proces, da svi ljudi imaju karijeru, i ona se odnosi na sve što radimo, a traje čitav život.

Aktivno se bavimo svojom karijerom, planiramo, vodimo, pratimo, a ne čekamo posao koji ćemo raditi ceo radni vek!

Ciljne grupe

1. Mladi iz osetljivih društvenih grupa iz 4 lokalne sredine – osobe sa invaliditetom, mladi u sukobu sa zakonom i riziku sukoba sa zakonom, romi, mladi koji napuštaju ustanove socijalne zaštite i drugi učenici završnih razreda srednje škole
2. Roditelji mladih
3. Prosvetni radnici u srednjim školama (nastavnici, pedagozi, psiholozi)
4. Predstavnici Nacionalne službe za zapošljavanje (previously zaposleni u Centrima za karijerno vođenje i savetovanje)
5. Predstavnici civilnog sektora iz 4 lokalne sredine
6. Kancelarije za mlade
7. Predstavnici Centara za socijalni rad
8. Predstavnici privrednih udruženja
9. Lokalne samouprave

Platforma za karijerno vođenje i savetovanje direktno je usmerena na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti mladih iz osetljivih društvenih grupa, kroz saradnju sa lokalnim vlastima i privrednicima, kroz obezbeđivanje karijernog vođenja, istraživanja alternativnih mogućnosti zapošljavanja, povezivanja obrazovnog sektora i privrede, itd.

Partnerstvo u projektu osigurava saradnju i dijalog između različitih sektora (javnog, privatnog i civilnog) i obezbeđuje platformu, programe i mrežu podrške, što će dovesti do značajnog poboljšanja u obrazovnom i sektoru zapošljavanja, kroz obezbeđivanje informacija i izradu programa, a što je od velike važnosti za budući razvoj civilnog društva u Srbiji.

O projektu

Projekat „Platforma za karijerno vođenje“ nastao je kao rezultat uspešne saradnje Foruma mladih sa invaliditetom i Udruženja građana Šansa, u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i Zavodom za unapređivanje obrazovanja i vaspitanja, uz podršku Delegacije EU u Republici Srbiji.

Projekat ima za cilj da direktno doprinese implementaciji EU i nacionalnih politika u oblastima zapošljavanja i socijalne inkluzije kroz kreiranje i implementaciju edukativnih i drugih mehanizama koji će podići svest i poboljšati znanja, kako pojedinaca, tako i čitavog društva, iz oblasti profesionalne orijentacije i karijernog vođenja. Sa druge strane, Projekat doprinosi kreiranju neophodnog okruženja koje će osigurati efikasniju razmenu informacija, kao i veći broj novih zajedničkih projekata. Fokusira se na predstavnike osetljivih grupa, sa ciljem izazivanja višestrukih efekata, od kojih je smanjenje siromaštva najopštiji cilj.

Problem zapošljavanja, zaposlenosti i nezaposlenosti jedan je od ključnih pitanja razvoja svakog društva i države.

Podsticaj izgradnje mreže partnerstava i usluga u zajednici za unapređivanje zapošljivosti mladih stvoriće osnovu za adekvatniji izbor zanimanja mladih i njihovog uključenja u svet rada, čime se omogućuje njihov ostanak i socio-ekonomska situiranost u zajednici.

Jedna od mera može biti karijerno vođenje odnosno «niz aktivnosti koje osposobljavaju pojedince bilo kog uzrasta, u bilo kom trenutku njihovih života, da identifikuju sopstvene sposobnosti, kompetencije i interese, da donesu odluke koje se tiču njihovog obrazovanja, osposobljavanja i profesije i da upravljaju tokovima svojih života u oblasti učenja, rada i drugih oblasti u kojima mogu da steknu i primene sposobnosti i kompetencije.»

U skladu sa strateškim putokazima u Republici Srbiji, karijerno vođenje i savetovanje treba da obezbedi svakom pojedincu: lični razvoj, da razume sebe i da utiče na sopstvene odluke i inicijative u oblasti školovanja i profesionalnog razvoja, istraži mogućnosti za učenje i zapošljavanje, odnosno za rad, planira i upravlja promenama u oblasti svog učenja i rada – upravlja svojom karijerom.

Glavne aktivnosti

1) Organizovanje javnih debata u lokalnim zajednicama 2) Priprema i izrada programa obuke za karijerno vođenje i savetovanje (KviS), 3) Obuka budućih trenera, 4) Obuka za radnike Nacionalne službe za zapošljavanje, 5) Pilotiranje programa KviS. 6) Akreditacija programa 7) Formiranje mreže podrške za karijerno vođenje i savetovanje 8) Promotivna i medijska kampanja 9) Finalna konferencija.

Savremeni koncept karijernog vođenja je da je karijera dinamičan proces, da svi ljudi imaju karijeru, da se odnosi na sve što radimo, da traje čitav život.

Projekat pruža osnov za isprobavanje u praksi, kroz razvoj i programa u lokalne zajednice. Osnovna ideja je davanje doprinosa umrežavanju ključnih partnera na pitanjima zapošljivosti mladih, te stvaranje metodološkog okvira pomoću kojeg se pripadnici većinskih grupacija i ključnih aktera u zaštiti mladih upoznaju sa situacijom osetljivih grupa, čime se osposobljavaju da odgovore na njihove potrebe u svom radu. Sa druge strane, mladi, pripadnici osetljivih grupa, uključuju se u programe sa ciljem povećanja zapošljivosti uz poštovanje principa inkluzivnog obrazovanja. Program bi trebalo da omogući prevazilaženje teškoća poput ograničenih institucionalnih kapaciteta, nedostatka iskustva i veština u karijernom vođenju, potrebe za ekspertskom obukom i otpora lokalnih zajednica, što dovodi do nedostatka prave komunikacije i saradnje.

Krajnji rezultat se ogleda u višem stepenu zaštite ljudskih prava i sprovođenju principa jednakosti, čime se osetljive grupe u većoj meri inkorporiraju u zajednicu.



Forum mladih sa invaliditetom
Youth with disabilities forum

FMI
YDF

Terazije 23, 11000 Beograd
+381 11 3220 632
office@fmi.rs
www.fmi.rs



www.sansa.org.rs
office@sansa.org.rs



Republika Srbija
Nacionalna služba za zapošljavanje

ЗАВОЈИ
ЗА УНАПРЕЂИВАЊЕ ОДНОСА И РАЧУНАРА